



Trabajo en Equipo

Modalidad: Asincrónico

Duración total: 50 horas

Objetivo General:

Desarrollar competencias personales y profesionales que permitan comprender la importancia del trabajo en equipo dentro de las organizaciones, aplicando modelos, roles y estilos de liderazgo que favorezcan la colaboración, la comunicación efectiva y el logro de objetivos comunes.

Módulos de Estudio

Módulo 1: Conceptos básicos

- Definición de trabajo en equipo.
- Importancia del trabajo colaborativo en las organizaciones.
- Ventajas y desafíos del trabajo en equipo.
- Factores que influyen en la cohesión y el rendimiento grupal.

Módulo 2: Diferencias entre grupo y equipo

- Conceptos de grupo y equipo.
- Características distintivas entre ambos.
- Etapas del desarrollo grupal (Tuckman).
- Dinámicas para fortalecer el sentido de equipo.

Módulo 3: Modelos de equipo de trabajo

- Modelos clásicos de equipos: funcional, matricial y autodirigido.
- Equipos de alto desempeño.
- Comunicación y coordinación en los modelos de trabajo.
- Cultura organizacional y su influencia en el trabajo en equipo.

Módulo 4: Roles en el equipo de trabajo

- Tipología de roles según Belbin.
- Roles formales e informales dentro del equipo.
- Estrategias para la gestión de conflictos de rol.
- Equilibrio y complementariedad en la composición del equipo.

Módulo 5: Liderazgo

- Concepto y estilos de liderazgo.
- Liderazgo situacional y liderazgo transformacional.
- El rol del líder como facilitador del trabajo en equipo.
- Técnicas para motivar y fortalecer equipos efectivos.

Metodología del Curso Asincrónico

El curso se desarrollará completamente en modalidad asincrónica, a través de una plataforma virtual de aprendizaje (LMS), disponible las 24 horas del día durante el período establecido.



Esta modalidad permite al participante avanzar a su propio ritmo, accediendo a los materiales y actividades desde cualquier dispositivo con conexión a internet.

1. Estrategia de Aprendizaje

El proceso formativo se centra en el aprendizaje autónomo y flexible, donde cada participante gestiona su tiempo de estudio de acuerdo con su disponibilidad. La metodología combina distintos recursos pedagógicos digitales que promueven la comprensión, análisis y aplicación práctica de los contenidos.

2. Recursos Didácticos

Lecturas guiadas: Materiales teóricos descargables y diseñados con lenguaje claro, esquemas y ejemplos prácticos.

Presentaciones interactivas: Diapositivas con resúmenes de conceptos clave y ejercicios de reflexión.

Videos de apoyo: Material audiovisual breve y complementario, orientado a reforzar los contenidos principales de cada módulo (sin incluir clases explicativas grabadas).

Casos prácticos: Situaciones reales o simuladas que permiten aplicar los conocimientos adquiridos.

Foros de participación: Espacios asincrónicos para el intercambio de ideas y resolución de dudas, moderados por el tutor.

3. Rol del Tutor

El tutor o facilitador cumple un rol de acompañamiento y orientación, respondiendo consultas en foros o mensajería interna de la plataforma. Asimismo, entrega retroalimentación personalizada sobre las actividades evaluativas y fomenta la participación activa del estudiante.

4. Evaluación del Aprendizaje

La evaluación es continua y formativa, con instrumentos que valoran tanto la comprensión teórica como la aplicación práctica:

Cuestionarios en línea por módulo.

Actividades prácticas o estudios de caso.

Evaluación final integradora.

La aprobación del curso requerirá una nota mínima de 4.0 (en escala de 1.0 a 7.0) y un avance total del 100 % en los contenidos.

5. Seguimiento y Soporte

El sistema registra automáticamente el progreso, tiempo de conexión y resultados obtenidos por cada participante. En caso de dificultades técnicas, el estudiante podrá contactar al soporte académico o técnico mediante correo electrónico o chat interno.

6. Cierre y Certificación



Servicios de Capacitación
PLAN DE ESTUDIO
Versión 1

Una vez completadas todas las actividades, el participante podrá descargar su certificado digital de aprobación desde la sección correspondiente de la plataforma, con validez oficial emitida por OTEC JCCD LTDA.

