



Gestión de Riesgos

Modalidad: Asincrónico

Duración total: 50 horas

Objetivo General:

Entregar las herramientas conceptuales y prácticas necesarias para identificar, evaluar y gestionar los riesgos laborales dentro de una organización, promoviendo una cultura preventiva orientada a la seguridad y salud ocupacional.

Módulo I: Evaluación de Riesgos

Parte I:

- Conceptos fundamentales de riesgo y peligro.
- Clasificación de los riesgos laborales.
- Identificación y análisis de condiciones inseguras.
- Herramientas y metodologías para la detección de riesgos.

Parte II:

- Evaluación cualitativa y cuantitativa de riesgos.
- Matrices de riesgo y criterios de priorización.
- Elaboración de informes técnicos de evaluación.
- Ejercicios prácticos de evaluación de riesgos.

Módulo II: Gestión de Prevención de Riesgos en las Empresas

Parte I:

- Estructura y funciones del área de prevención.
- Política de seguridad y salud ocupacional
- Integración del sistema de gestión de riesgos en la gestión empresarial.
- Normas y legislación vigente en Chile.

Parte II:

- Implementación de programas de prevención.
- Comunicación y capacitación en seguridad.
- Auditorías internas y control de cumplimiento.
- Ejercicios de aplicación sobre gestión preventiva.

Módulo III: Seguimiento de Prevención de Riesgo

Parte I:

- Indicadores de desempeño en seguridad.
- Registro y análisis de incidentes y accidentes.
- Técnicas de monitoreo y control continuo.
- Supervisión y control en terreno.

Parte II:

- Elaboración de reportes de seguimiento.
- Evaluación de eficacia de las medidas preventivas.
- Mejora continua en los sistemas de gestión.
- Ejercicios de control y retroalimentación preventiva.



Módulo IV: El Rol de la Gestión de Riesgos

Parte I:

La gestión de riesgos como herramienta estratégica.
Toma de decisiones basada en la gestión del riesgo.
Cultura organizacional y liderazgo preventivo.
Responsabilidad social y seguridad laboral.

Parte II:

Casos prácticos de gestión exitosa de riesgos.
Rol del profesional en prevención dentro de la empresa.
Ética y compromiso con la seguridad.
Ejercicios de reflexión y aplicación profesional.

Metodología del Curso Asincrónico

El curso se desarrollará completamente en modalidad asincrónica, a través de una plataforma virtual de aprendizaje (LMS), disponible las 24 horas del día durante el período establecido. Esta modalidad permite al participante avanzar a su propio ritmo, accediendo a los materiales y actividades desde cualquier dispositivo con conexión a internet.

1. Estrategia de Aprendizaje

El proceso formativo se centra en el aprendizaje autónomo y flexible, donde cada participante gestiona su tiempo de estudio de acuerdo con su disponibilidad. La metodología combina distintos recursos pedagógicos digitales que promueven la comprensión, análisis y aplicación práctica de los contenidos.

2. Recursos Didácticos

Lecturas guiadas: Materiales teóricos descargables y diseñados con lenguaje claro, esquemas y ejemplos prácticos.

Presentaciones interactivas: Diapositivas con resúmenes de conceptos clave y ejercicios de reflexión.

Videos de apoyo: Material audiovisual breve y complementario, orientado a reforzar los contenidos principales de cada módulo (sin incluir clases explicativas grabadas).

Casos prácticos: Situaciones reales o simuladas que permiten aplicar los conocimientos adquiridos.

Foros de participación: Espacios asincrónicos para el intercambio de ideas y resolución de dudas, moderados por el tutor.

3. Rol del Tutor

El tutor o facilitador cumple un rol de acompañamiento y orientación, respondiendo consultas en foros o mensajería interna de la plataforma. Asimismo, entrega retroalimentación personalizada sobre las actividades evaluativas y fomenta la participación activa del estudiante.

4. Evaluación del Aprendizaje



Servicios de Capacitación
PLAN DE ESTUDIO
Versión 1

La evaluación es continua y formativa, con instrumentos que valoran tanto la comprensión teórica como la aplicación práctica:

Cuestionarios en línea por módulo.

Actividades prácticas o estudios de caso.

Evaluación final integradora.

La aprobación del curso requerirá una nota mínima de 4.0 (en escala de 1.0 a 7.0) y un avance total del 100 % en los contenidos.

5. Seguimiento y Soporte

El sistema registra automáticamente el progreso, tiempo de conexión y resultados obtenidos por cada participante. En caso de dificultades técnicas, el estudiante podrá contactar al soporte académico o técnico mediante correo electrónico o chat interno.

6. Cierre y Certificación

Una vez completadas todas las actividades, el participante podrá descargar su certificado digital de aprobación desde la sección correspondiente de la plataforma, con validez oficial emitida por OTEC JCCD LTDA.

