

Plan de Clase: Diplomado en Derecho Laboral y Seguridad Social

Institución: OTEC JCCD LTDA

1. Objetivo General

Desarrollar en los participantes competencias teóricas y prácticas profundas sobre la legislación laboral chilena, abarcando desde los principios básicos del derecho del trabajo hasta la gestión de la seguridad social, fomentando relaciones laborales justas, transparentes y alineadas con la normativa vigente.

2. Objetivos Específicos

- Analizar la naturaleza y fuentes del Derecho Laboral en Chile, integrando principios fundamentales como la protección y la buena fe [cite: 1].
- Gestionar correctamente contratos de trabajo, sus elementos esenciales y las diversas modalidades de jornada laboral [cite: 2].
- Promover el respeto de los derechos fundamentales del trabajador, incluyendo la no discriminación y la protección a la maternidad [cite: 3].
- Facilitar la comprensión de la libertad sindical y los procedimientos de negociación colectiva según el marco legal [cite: 4].
- Conocer el sistema de seguridad social, incluyendo pensiones, salud y riesgos laborales, para una toma de decisiones informada [cite: 5].

3. Módulos del Diplomado

Módulo	Contenidos Resumidos
1. Principios del Derecho Laboral	Exploración de la naturaleza del derecho laboral, sus fuentes (Constitución, OIT) y principios rectores como el protector, irrenunciabilidad, primacía de la realidad y buena fe [cite: 1].
2. Contrato y Jornada	Definición, elementos esenciales (consentimiento, subordinación), tipos de contrato y regulación de jornadas laborales (diurna, nocturna, mixta) [cite: 2].

Módulo	Contenidos Resumidos
3. Derechos Fundamentales	Análisis de garantías irrenunciables, igualdad, no discriminación, protección a la maternidad, derechos individuales y colectivos [cite: 3].
4. Libertad Sindical	Estudio del derecho a la asociación, organizaciones sindicales, fuero sindical, negociación colectiva y resolución de conflictos [cite: 4].
5. Seguridad Social	Estructura de los pilares previsionales (AFP), salud (FONASA/ISAPRE), riesgos laborales y desafíos futuros del sistema [cite: 5].

4. Evaluación del Aprendizaje

La evaluación será continua y formativa, enfocada en la aplicación práctica de los conocimientos:

- Cuestionarios en línea al finalizar cada módulo.
- Análisis de casos prácticos sobre situaciones laborales reales.
- Evaluación integradora final que abarque los contenidos de los 5 módulos.

5. Seguimiento y Soporte

El sistema de gestión de aprendizaje (LMS) registrará el progreso del estudiante, tiempos de conexión y resultados. Se brindará soporte técnico y académico mediante canales internos (chat/correo) para resolver dudas de manera oportuna.

6. Cierre y Certificación

Al completar el 100% de los contenidos y actividades, el participante obtendrá su certificación oficial otorgada por OTEC JCCD LTDA, validando las competencias adquiridas en el diplomado.